



Глобальная политика по охране труда, окружающей среды и безопасности

Компания Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) полагает, что для наших сотрудников чрезвычайно важны охрана окружающей среды, охрана труда и производственная безопасность (ОТОСБ), а также охрана территории наших объектов. Компания реализует следующую политику в сфере ОТОСБ:

- обеспечение действенного управления в сфере ОТОСБ, адекватного целям организации и контексту ее деятельности, включая характер, масштаб и влияние деятельности, продукции и услуг компании на ОТОСБ, с применением наилучших доступных контрольных мероприятий и методик, которые являются как технически обоснованными, так и экономически целесообразными;
- работа над устранением опасностей и условий, повышающих риск заболеваний или травм сотрудников на рабочем месте;
- обеспечение организационной структуры для целеполагания в сфере ОТОСБ;
- содействие использованию возобновляемых ресурсов везде, где это возможно; предотвращение или смягчение негативных последствий для окружающей среды, здоровья и производственной безопасности; прочие конкретные мероприятия, соответствующие целям и условиям деятельности организации;
- последовательное выполнение обязательств по соответствию и «перевыполнение требований по соответствию», когда это возможно, что является обычным компонентом добровольных партнерских отношений с государственными органами и ответственного хозяйствования в отношении требований ОТОСБ и прочих конкретных мероприятий, соответствующих целям и условиям деятельности организации;
- последовательное применение Системы управления ОТОСБ в целях непрерывного совершенствования и роста показателей ОТОСБ;
- контроль или влияние на способы проектирования, изготовления, транспортировки и сбыта, потребления и утилизации продукции и услуг компании HYG с использованием концепции жизненного цикла, позволяющей предотвратить или смягчить воздействия на окружающую среду из-за их непреднамеренного переноса на другие стадии жизненного цикла;
- работа над реализацией финансовых и организационных преимуществ от внедрения альтернативных подходов, удовлетворяющих требованиям ОТОСБ и укрепляющих позиции компании на рынке;
- ведение настоящей Политики ОТОСБ в форме документированной информации, распространяемой внутри организации и доступной заинтересованным сторонам по запросу.

Колин Уилсон (Colin Wilson)
Президент и генеральный директор Hyster-Yale Group